

Eettinen koodisto

Eettisyys on yksi hyvän hallinnon tunnusmerkki. Poliisin eettinen koodisto muodostuu kahdeksasta periaatteesta, jotka on johdettu poliisin arvoista. Arjen työssä tulee esiin monimutkaisia valintatilanteita, joihin ei ole selkeää toimintamallia. Poliisin eettiset periaatteet ohjaavat toimintaamme ja sitä kautta vahvistavat hyvän hallinnon toteutumista sekä yleistä luottamusta poliisia kohtaan.

”Eettinen koodisto ei anna suoria vastauksia erilaisiin ristiriitoihin tai siihen, miten yksittäisessä tapauksessa tulisi toimia. Sen sijaan se ohjaa pohtimaan oikeuksia ja velvollisuuksia työyhteisön jäsenenä. Eettinen koodisto ilmentää poliisin arvoja, jotka muuttuvat käytännön toiminnassa teoiksi. Koodisto ohjaa koko ammatillista toimintaa ja siihen liittyviä ratkaisuja valintoineen.”
Apulaispoliisipäällikkö Heidi Nuoritalo, Hämeen poliisilaitos

Poliisin eettisen koodiston tarkoituksena on vahvistaa jo olemassa olevia hyviä toimintatapoja. Keskeistä on, että sitoudumme eettisiin periaatteisiin ja noudatamme niitä työssämme. Johdon ja esimiesten tehtävänä on tukea tavoitteen toteutumisessa ja näyttää esimerkkiä omalla toiminnallaan.

Eettisyys kulkee poliisin mukana jo koulutuksen alusta alkaen

Poliisin koulutuksessa eettiset kysymykset ovat Himbergin sanoin koulutuksen pohjavirtaa, joka leikkaa läpi koko peruskoulutuksen.

”Perusoikeuksien kunnioittaminen, oikeudenmukaisuus, toimivaltuuksien rajat ja niiden lainmukainen käyttö. Nämä poliisilaissa määritellyt periaatteet ovat läsnä koko ajan ja opiskeltavia asioita tarkastellaan niiden läpi.”
Kimmo Himberg, Poliisiammattikorkeakoulun rehtori

1. Poliisin toiminta on ennustettavaa ja sille löytyy aina peruste laista



Kansalaisten tulee voida luottaa poliisiin kaikissa tilanteissa. Tästä syystä toimintamme on ennustettavaa ja sen tulee perustua lakiin. Emme milloinkaan turvaudu lainvastaisiin keinoihin virkatehtäviä suorittaessamme. Turvaamme perus- ja ihmisoikeuksien toteutumisen kaikessa toiminnassamme.

2. Poliisi toimii tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti



Työyhteisössämme ei suvaita syrjintää tai häirintää millään perusteella. Olemme inhimillisiä ja vastaamme jokainen omalta osaltamme siitä, ettemme itse toimi tai yllytä muita toimimaan syrjivästi tai halventavasti.

Kohtelemme jokaista henkilöä, niin asiakkaita kuin kollegoitamme, samanarvoisesti riippumatta heidän henkilökohtaisista ominaisuuksistaan tai taustastaan. Emme suhtaudu kehenkään alentavasti, halveksivasti tai ennakkoluuloisesti. Kannustamme kaikkiin väestöryhmiin kuuluvia henkilöitä hakeutumaan töihin poliisihallintoon ja tuemme kaikkia tasavertaisesti urakehityksessä.

3. Poliisi on avoin ja julkisuusmyönteinen



Käytämme merkittävää yhteiskunnallista valtaa ja tiedostamme, että tämän vallankäytön valvomiseksi toiminnastamme on saatava tietoa. Toimimme aina niin läpinäkyvästi kuin mahdollista ja toteutamme näin julkisuusperiaatetta.

Tuotamme aktiivisesti tilasto- ja muuta tietoa yhteiskunnallisen keskustelun tueksi ja viestimme aktiivisesti moderneilla tiedonvälitystavoilla.

Toisaalta pidämme huolta siitä, ettemme milloinkaan vuoda saamiamme salassa pidettäviä tietoja julkisuuteen. Käytämme tietojärjestelmiämme vain virkatehtävien hoitamiseksi ja huolehdimme tietoturvan korkeasta tasosta kaikissa tilanteissa.

4. Poliisin käytös on mallikelpoista



Meille on asetettu laissa erityinen käyttäytymisvelvoite, jota noudatamme niin virka- kuin vapaa-aikanamme. Emme käytädy sellaisella tavalla, joka vaarantaisi toimintaamme kohtaan tunnettavan luottamuksen.

Suomen poliisia edustaa osaava ja ammattitaitoinen poliisi- ja siviilihenkilöstö. Virka-asemastaan riippumatta jokainen meistä toimii organisaationsa käyntikorttina ja luo kuvaa kansalaisille poliisin toiminnasta.

Poliisin tunnistaa virkapuvusta, jota kannamme ylpeydellä siitä annettujen määräysten mukaisesti.

5. Poliisi on riippumaton ja itsenäinen



Emme tavoittele virkatehtävissämme henkilökohtaista etua ja huomioimme esteellisyyssäännökset kaikessa toiminnassamme. Olemme lahjomattomia, emmekä ota vastaan taloudellista tai muuta etuutta, joka voisi vaarantaa meitä kohtaan tunnettavaa luottamusta.

Vapaa-ajan sidonnaisuutemme eivät vaaranna virkatoimiamme

asianmukaista ja tasapuolista suorittamista. Noudatamme sivutoimien harjoittamisesta annettuja ohjeita.

Meille on tärkeintä, että kansalaiset ja yhteiskunta luottavat meihin. Osoitamme muita kohtaan kunnioitusta, vilpittömyyttä ja rehellisyyttä. Olemme sanojemme mittaisia.

6. Poliisin henkilöstö toimii yhteisöllisesti



Arvostamme hyviä työyhteisötaitoja. Työhyvinvointimme kestävä perusta luodaan koko henkilöstön yhteistyön kautta. Osaamme mukauttaa toimintaamme muutoksessa ja olemme jatkuvasti valmiita omaksumaan uutta.

Tuemme toisiamme vaikeissa tilanteissa. Työyhteisössä edistämme avoimuuden toteutumista ja rakennamme luottamuksellista ilmapiiriä. Olemme sitoutuneita organisaatioon ja sen arvoihin.

Tärkein voimavaramme on yhdessä työtä tekevä ja osaamista jakava työyhteisö.

7. Poliisin arvot näkyvät johtamisessa



Johdamme oikeudenmukaisesti, vastuullisesti ja eettisesti. Emme tingi eettisistä periaatteista myöskään nopeissa päätöksissä ja toimenpiteissä. Johtamiseemme kuuluu toiminnan lainmukaisuuden ja laadun valvonta.

Laadukkaalla johtamisella saavutamme meille asetetut tavoitteet. Esimiestyöllä mahdollistamme avoimen

vuorovaikutuksen ja rakennamme systemaattisesti henkilöstön keskinäistä yhteistyötä.

Arvostamme yksilöiden kokemusta, osaamista sekä näkemyksiä heidän tehtävistään riippumatta. Näin luomme edellytykset luottamuksen rakentumiselle, henkilöstön hyvinvoinnille, oman osaamisen kehittämiseksi sekä onnistumiselle työelämässä.

8. Poliisi käyttää voimavarojaan tarkoituksenmukaisesti, tehokkaasti ja vastuullisesti



Käytämme käytössämme olevia henkilöstövoimavaroja sekä toimintaamme osoitettuja varoja, omaisuutta ja muita resursseja mahdollisimman tarkoituksenmukaisella sekä tehokkaalla tavalla tehtävienne edellyttämien tarpeiden mukaisesti.

Varojemme käyttö on läpinäkyvää ja dokumentoitua. Toimintaamme varten suoritettavat hankinnat hoidetaan suunnitelmallisesti taloudelliset näkökulmat huomioiden. Huolehdimme kukin omalta osaltamme, että käsittelemme poliisin hallussa olevaa omaisuutta vastuullisesti.

**NEUVONTAPALVELU**

[Palvelemme ma-pe 8.00-16.15](#)

TEE RIKOSILMOITUS

[Ilmoita rikos tai kadonnut passi](#)

JÄTÄ VIHJE

[Kerro rikosepäilystä poliisille](#)

ESTÄ RIKOS

[Näin vältät yleisimmät rikokset](#)

ASIOI VERKOSSA

[Lue ohjeet ennen asiointia](#)

[Poliisi.fi](#)

[Passit, henkilökortit, luvat](#)

[Rikokset](#)

[Tietoa poliisista](#)

[Muut palvelut](#)

[Ajankohtaista](#)

[Tietosuojaselosteet](#)

[Poliisi sosiaalisessa mediassa](#)

[Tietoa sivustosta](#)

[Saavutettavuusseloste](#)

[Palaute](#)

© Poliisi 2020