

KIRJALLINEN VAROITUS

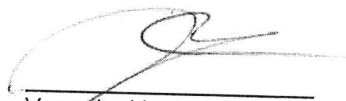
Työnantaja	LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö (jäljempänä Työnantaja)
Työntekijä	Pedersen Jaana (100966-082C) (jäljempänä Työntekijä)
Asia	Kirjallinen varoitus
Lainkohdat	Työsopimuslain (55/2001) 3:1 §:n mukaan työntekijän on tehtävä työnsä huolellisesti noudattaen niitä määräyksiä, joita työnantaja antaa toimivaltansa mukaisesti työn suorittamisesta. Työntekijän on toiminnassaan vältettävä kaikkea, mikä on ristiriidassa hänen asemassaan olevalta työntekijältä kohtuuden mukaan vaadittavan menettelyn kanssa. Työsopimuslain 7:1 §:n mukaan työsopimuksen voi irtisanoa asiallisesta ja painavasta syystä. Työsopimuslain 7:2.1 §:n mukaan työntekijästä johtuvana tai hänen henkilöönään liittyvänä asiallisena ja painavana irtisanomisperusteena voidaan pitää työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä.
Tapahtumatiedot	Työntekijä on lähettänyt lukuisia sähköposteja laajalla jakelulla erinäisille Työnantajan edustajille ja ylimmälle johdolle. Hän on sähköpostiviesteissään esittänyt voimakasta yksittäisiin henkilöihin kohdistuvaa arvostelua ja kritiikkiä. Työnantajan näkemyksen mukaan kyseiset viestit ovat sisällöltään epäasiallisia. Lisäksi viestien perusteella on selvää, etteivät Työnantaja ja tämän edustajat nauti minkäänlaista Työntekijän luottamusta. Viestien seurauksena vastavuoroisesti Työnantajan luottamus Työntekijään on vakavalla tavalla heikentynyt. Työntekijän em. toiminta on ollut epäasiallista ja vastoin työntekijöiltä edellytettävää lojaliteettivelvoitetta työnantajaansa kohtaan. Osapuolten välillä vallitsee toiminnan seurauksena erittäin vakava luottamuspulla.
Varoitus	Edellä selostetuilla perusteilla Työnantaja katsoo Työntekijän rikkoneen työsopimuslain ja hänen työsuhteensa hänelle asettamia velvoitteita. Tästä syystä Työnantaja antaa Työntekijälle tämän kirjallisen varoituksen. Työnantaja edellyttää, ettei edellä mainittuja tai niihin rinnastettavia ongelmia enää jatkossa esiinny.

Nyt annettavalla varoituksella on tarkoitus antaa viimeinen mahdollisuus Työntekijälle korjata työkäyttäytymistään. Mikäli tämän tyypisiä tai niihin rinnastettavia ongelmia vielä edelleen ilmenee, tulee Työnantaja harkitsemaan Työntekijän työsuhteen päättämistä.

Tämä kirjallinen varoitus on tehty kahtena samasanaisena kappaleena, yksi Työnantajalle ja yksi Työntekijälle.

Espoossa, huhtikuun 16. päivänä 2014

LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö
LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö


Vesa-Jaakko Rantala
työsuhdepäällikkö
Mikko Mäenpää
työsuhdelakimies